



Travesía del Talento

Instrucciones



Objetivo del juego:

Ser el primer jugador en llegar a la casilla final del tablero, avanzando por las escaleras que te impulsan hacia arriba y evitando caer por las serpientes que te hacen retroceder.



¿Cómo jugar?



1. Deben elegir a un moderador de juego, esta persona se encargará de leer todas las indicaciones del juego y de llevar el control de las dinámicas dispuestas en el código QR.
2. Cada jugador coloca su ficha en la casilla de inicio (número 1).
3. Se decide al azar quién empieza (pueden tirar el dado y quien obtenga el número mayor inicia).
4. En cada turno, el jugador lanza los dados y avanza su ficha el número de casillas indicadas.
5. Si al lanzar cae en una casilla que indique el nombre de una competencia, el moderador debe consultar en el código QR cuál dinámica o pregunta debe responder el jugador.
6. Si al caer en una casilla hay una escalera, el jugador sube hasta la casilla donde termina la escalera.
7. Si cae en una serpiente, debe deslizarse hacia abajo hasta la casilla donde termina la serpiente.
8. Si un jugador saca un número mayor que el necesario para llegar a la casilla final, no mueve su ficha en ese turno y espera al siguiente.
9. El turno debe avanzar al siguiente jugador en el sentido de las manecillas del reloj.

Competencia:

Mentalidad de crecimiento



Dinámica: Cadena de valor

Como jugar: El jugador debe elegir un momento en la cadena de valor de HDI y debe responder ¿Qué harías nuevo o diferente en la cadena de valor? ¿Cómo lo harías, propón una idea?

Competencia:

Orientación al logro de resultados

Dinámica: Frases en desorden

Como jugar: El moderador leerá una frase en desorden al jugador. Este podrá usar papel y lápiz, una vez leída la frase el jugador tendrá 2 minutos para leerla en el orden correcto frente a todos los demás jugadores.

Una vez completada la dinámica deberá responder lo siguiente:

1. En caso de ser una frase positiva debe responder ¿Por qué es importante aplicar esa frase en HDI?
2. En caso de ser negativa debe responder ¿Cómo transformarías esa frase en algo positivo para la compañía?

Frases:



Frase en desorden: con claridad, / Cuando / el equipo / ejecuta / prioriza / el líder / con confianza.

Frase correcta: Cuando / el líder / prioriza / con claridad, / el equipo / ejecuta / con confianza.

Frase en desorden: al futuro, / con planificación / no reacciona / Un líder / lo anticipa

Frase correcta: Un líder / no reacciona / al futuro, / lo anticipa / con planificación.

Frase en desorden: si el / equipo / No tiene / sentido / mejorar / no lo nota.

Frase correcta: No tiene / sentido / mejorar / si el / equipo / no lo nota.

Frase en desorden: es problema / de mi equipo, / Ese no / resuelva / que lo / otro.

Frase correcta: Ese no / es problema / de mi equipo, / que lo / resuelva / otro.

Frase en desorden: Escuchar / resultados. / la confianza / y los / construye /

Frase correcta: Escuchar / construye / la confianza, / y los / resultados.

Frase en desorden: crea enfoque / en la / planificación / La claridad / en la ejecución.

Frase correcta: La claridad / en la / planificación / crea enfoque / en la ejecución.

Competencia:

Orientación al servicio



Dinámica: Frases antiservicio

Como jugar: El moderador leerá una frase antiservicio al jugador. Este tendrá 2 minutos para transformarla en una frase positiva para el servicio. Luego responderá ¿por qué consideras que esta frase aporta al buen servicio en la compañía?

Frases:

- Eso no me corresponde a mí
- Así se ha hecho siempre
- No me han dado respuesta, toca esperar
- Eso ya te lo expliqué antes
- La información está en el correo
- Es lo que dice en el procedimiento

Competencia:

Toma de decisiones



Dinámica: ¿Quién quiere ser millonario?

Como jugar: El moderador leerá al jugador una pregunta y las cuatro opciones de respuesta.

El jugador tendrá un minuto para elegir una de las opciones de respuesta, solo podrá elegir una opción. Si el jugador tiene dudas de su respuesta podrá pedir ayuda a uno de los otros jugadores o puede pedir al moderador que cambie la pregunta.

Preguntas:

¿Cuál es el primer paso en un proceso de toma de decisiones efectivo?

- a. **Identificar el problema o situación**
- b. Evaluar las alternativas disponibles
- c. Implementar la solución elegida
- d. Analizar los resultados obtenidos

¿Qué es importante considerar al tomar decisiones en equipo?

- a. Evitar la participación del equipo
- b. **Fomentar la diversidad de opiniones**
- c. Tomar decisiones rápidas sin analizar la situación
- d. Ignorar los conflictos internos

Actuar con coherencia entre lo que dice y hace, manteniendo la integridad y transparencia en todo momento es sinónimo de:

- a. **Tomar decisiones responsables**
- b. Lograr resultados
- c. Ser humano
- d. Ninguna de las anteriores

¿Qué es una decisión estratégica?

- a. Una decisión que afecta las operaciones diarias
- b. **Una decisión que tiene impacto en los objetivos de la organización**
- c. Una decisión tomada sin análisis previo
- d. Una decisión basada en la intuición

Aprovechar la información disponible en el día a día y asumir riesgos controlados para lograr resultados efectivos, es sinónimo de:

- a. **Toma de decisiones ágiles**
- b. Toma de decisiones complejas
- c. Toma de decisiones lineales
- d. Toma de decisiones especializadas

Competencia:

Competencia técnica



Dinámica: Pictionary

Como jugar: El jugador debe elegir un número del 1 al 5, según el número elegido el moderador le indicará al jugador la dinámica que debe realizar.

Con esa dinámica el jugador debe representar a los demás jugadores ¿Cuál es la competencia técnica de tu rol? Y los demás jugadores tendrán que decir en voz alta la competencia que se está interpretando.

Ejemplo: Pedro trabaja en el área de Talento, su competencia técnica es el proceso de formación, desarrollo y desempeño.

Por lo tanto, si la dinámica es dibujar tendrá que representar uno de los procesos para que los demás jugadores logren identificar su competencia técnica.

Número	Dinámica
1	Dibujar
2	Actuar / Mímica
3	Trovar
4	Responder pregunta
5	Juego ahorcado

Preguntas para dinámica 3:

1. ¿Cómo puedes aportar desde tu rol al logro de los resultados de la compañía?
2. ¿Cuál es el pilar de la estrategia al que más puedes aportar desde tu rol y/o equipo, y por qué?
3. Cuéntanos desde tu rol ¿Cuál consideras que es tu valor agregado a la compañía?



**TÉNGALO
POR SEGURO**