

TERMINOS Y CONDICIONES PARA EL ACCESO Y USO DE SERVICIOS WEB LIBERTY ARL

Apreciado Empleador:

Los servicios Web ofrecidos por Liberty ARL han sido diseñados para facilitar a nuestros afiliados la consulta y actualización de su información. El Acceso y Uso de estos servicios, se sujeta a las prescripciones establecidas en el reglamento que a continuación se enuncia; por lo tanto, sírvase leerlo con atención, toda vez que al acceder y hacer uso de nuestros servicios Web, se obligará a cumplir las disposiciones contenidas en el mismo.

La Sociedad Liberty Seguros de Vida S.A, la cual se encuentra autorizada por la Superintendencia Financiera para explotar el ramo de Seguro de Riesgos Laborales, que en el presente documento se llamará LIBERTY, proveerá a Ud. sus servicios a través de su página Web, de acuerdo a los siguientes términos y condiciones:

- I. LIBERTY pone a disposición del EMPLEADOR, sus servicios Web, con el fin de facilitar el flujo de la información, sobre novedades laborales, vinculaciones, retiros, emisión de carnes, información que debe fluir oportunamente entre EL EMPLEADOR Y LIBERTY, en concordancia con lo previsto por el régimen jurídico del Sistema General de Riesgos Laborales en Colombia.
- II. Los productos y servicios descritos en la presente página, son desarrollados de manera exclusiva por LIBERTY, quien de modo privativo podrá modificar, eliminar o adicionar los mismos sin previo aviso.
- III. LIBERTY no será responsable de situaciones de cualquier índole que con ocasión de uso de esta página generen algún tipo de contingencia al usuario como la imposibilidad de acceso, errores de transmisión, fallas sistemáticas o interrupciones del servicio. Aunque la utilización de la página Web es una herramienta tecnológica que LIBERTY pone a disposición del EMPLEADOR para facilitar el proceso de actualización de la información, su utilización o no, no libera al EMPLEADOR del cumplimiento de sus obligaciones con el Sistema General de Riesgos Laborales. El ingreso a otras páginas a manera de vínculos por parte del usuario, será por cuenta y riesgo del mismo, toda vez que LIBERTY, no avala ni reconoce la legitimidad de estos sitios de Internet.
- IV. LIBERTY, en desarrollo de su programa de Administración de Riesgos Laborales, se obliga para con EL EMPLEADOR a lo siguiente: a) Suministrar un número de identificación al EMPLEADOR para su exclusiva utilización en el sistema habilitado b) Facilitar el acceso al software de LIBERTY para la actualización de la información relacionada con EL EMPLEADOR, c) Facilitar al EMPLEADOR, la elaboración y entrega de carnes de afiliación de sus trabajadores. d) Garantizar que la información suministrada por el EMPLEADOR, no será utilizada para fines distintos a los relacionados con las del Sistema General de Riesgos Laborales, ni divulgada por ningún medio salvo disposición legal.
- V. EL EMPLEADOR se obliga con LIBERTY a lo siguiente: a) Registrar su número de afiliación e identificación en la primera oportunidad en que acceda a los servicios de la página Web, b) Acceder a la página Web solamente con el objeto de consultar sobre los servicios que ofrece LIBERTY en relación con la administración de Riesgos Laborales.
EL EMPLEADOR se compromete a mantener la integridad, idoneidad, custodia y veracidad de la información obtenida a través de la página Web de LIBERTY. La información a que tendrá acceso EL EMPLEADOR no podrá ser modificada, reproducida, divulgada por el mismo, so pena de incurrir en las sanciones previstas por la Ley, c) Informar a LIBERTY sobre el personal autorizado para usar el número de identificación y sobre los cambios que se produzcan, d) No transferir a terceros el número de identificación, de acceso a la página Web asumiendo la responsabilidad por la divulgación de la información y liberando de toda responsabilidad a LIBERTY por el inadecuado uso de la información contenida en la página Web e) Aceptar que toda comunicación e información que ingrese a la página Web utilizando o digitando el número de identificación del EMPLEADOR se entiende efectuada por el mismo y le obligará plenamente con todas sus consecuencias, f) Actualizar la información del EMPLEADOR sobre las novedades, vinculaciones,

retiros, emisión de carnes de afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales, g) Emitir, renovar y controlar por delegación de LIBERTY, así como también se obliga a no alterar archivos, software o aplicativos empleados por LIBERTY directamente o mediante terceros. Parágrafo. - Liberty es una marca debidamente registrada que representa un producto. Los Derechos de autor de esta página, de sus productos que se visualizan a través de la misma y de los servicios que se ofrecen, son de propiedad exclusiva de LIBERTY y están protegidas por las normas pertinentes de derechos de autor. Parágrafo 2.- EL EMPLEADOR se compromete a no facilitar a terceros el acceso conferido por LIBERTY. En caso de verificarse que se está dando uso indebido a los servicios ofrecidos por LIBERTY a través de su página, se suspenderá el servicio de manera automática sin necesidad de efectuar requerimiento alguno y se podrán iniciar las acciones legales correspondientes.

- VI. EL EMPLEADOR podrá realizar las siguientes operaciones en línea: a) Consulta sobre los diferentes servicios que ofrece LIBERTY, b) Consultas sobre siniestros y actividades de gestión Liberty, c) Interactuar como Empleador afiliado a LIBERTY para actualizar las novedades laborales, retiros, emisión de carnes de afiliación de sus trabajadores al Sistema General de Riesgos Laborales, d) Controlar el seguimiento al Cronograma de Actividades de Prevención y Control de los Riesgos Laborales en los diferentes sitios de trabajo del EMPLEADOR y las demás que posteriormente LIBERTY incorpore a la página. Parágrafo - EL EMPLEADOR autoriza a LIBERTY para que grabe, analice, reproduzca y utilice todas y cada una de las informaciones que EL EMPLEADOR incorpore a la página Web para efectos de la administración de los Riesgos Laborales de sus trabajadores dentro del Sistema General de Riesgos Laborales.
- VII. LIBERTY, de manera unilateral suspenderá el acceso a su página Web y/o la prestación de los servicios que presta a través de la misma, por motivos tales como: a) La cancelación del contrato de aseguramiento y administración de Riesgos Laborales o por manifestación voluntaria, expresa y legal del EMPLEADOR o por el uso indebido del sistema, situación descrita en el Parágrafo del numeral V.
- VIII. EL EMPLEADOR podrá solicitar la exclusión de su nombre y la inhabilitación de su número de acceso a los servicios Web ofrecidos a través de la página de Internet de LIBERTY, en cualquier momento mediante comunicación escrita presentada a LIBERTY.

Para diligenciamiento y firma únicamente del Representante Legal y/o delegado:

Yo, _____ identificado(a) con C.C. No _____, obrando en mi calidad de Representante Legal y/o delegado de _____ con NIT _____, acepto las condiciones del presente documento y autorizo expresamente a _____ identificado(a) con C.C. No _____, quien se desempeña en el cargo de _____, como responsable de la administración y autorización para creación de usuarios WEB – ARL.

FIRMA: _____

El formato de “Términos y Condiciones 2019” y el “Formato Registro de Usuarios Web” deberán ser firmados por el Representante Legal y/o delegado o por el funcionario autorizado en este documento. Después de diligenciados y firmados, favor remitirlos al correo electrónico certificaciones.arp@libertyseguros.co junto con la Copia de su Cámara de Comercio actualizada.